

## IHK Personalfachkaufmann Prüfung 2022 Praktisch

Simulacro schriftliche IHK-Prüfung zum Personalfachkaufmann 2022

Dauer: 180 Minuten

Gesamtpunktzahl: 100 Punkte

Teil 1: Arbeits- und Sozialrecht (25 Punkte)

Aufgabe 1.1 (8 Punkte)

Fall: Frau Müller (Betriebszugehörigkeit 5 Jahre) erhält eine ordentliche Kündigung zum 30.06.2022.

- a) Nennen Sie drei formale Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung (§ 2 KSchG). (3 Punkte)  
b) Prüfen Sie, ob die Kündigung sozial gerechtfertigt ist. Gehen Sie dabei auf betriebsbedingte Gründe ein. (5 Punkte)

Aufgabe 1.2 (9 Punkte)

Sie begleiten ein Auswahlverfahren, in dem Herr Şahin (türkischer Herkunft) abgelehnt wird.

- a) Erläutern Sie kurz, welche Diskriminierungsmerkmale nach AGG besonders relevant sind. (4 Punkte)  
b) Entwickeln Sie zwei Maßnahmen, um Diskriminierung im Recruiting zu vermeiden. Begründen Sie Ihre Vorschläge. (5 Punkte)

Aufgabe 1.3 (8 Punkte)

Zeichnen Sie ein Organigramm (als Skizze) der betrieblichen Mitbestimmungsstrukturen für einen Betrieb mit 150 Mitarbeitern. Kennzeichnen Sie:

- Betriebsrat (Anzahl Mitglieder)
- Einigungsstelle
- Geschäftsführung

Punkteverteilung:

- Vollständigkeit der Organe (4 Punkte)
- Darstellung der Interaktionswege (4 Punkte)

Teil 2: Personalplanung und -beschaffung (25 Punkte)

Aufgabe 2.1 (10 Punkte)

Ermitteln Sie anhand folgender Daten den quantitativen Personalbedarf für das Jahr 2023 in Abteilung Produktion (3 Bereiche).

- Aktueller Personalbestand: Bereich A: 12, B: 8, C: 15
- Auslastungssteigerung +20 % in A, +5 % in B, –10 % in C
- Produktivitätszuwachs pro MA erwartbar 10 %

Stellen Sie Ihre Berechnung tabellarisch dar.

Aufgabe 2.2 (8 Punkte)

Vergleichen Sie zwei externe Beschaffungswege (Online-Jobbörse vs. Personalberater).

Erstellen Sie eine SWOT-Analyse (jeweils 2 Stärken, 2 Schwächen, 1 Chance, 1 Risiko).

Aufgabe 2.3 (7 Punkte)

Formulieren Sie für die vakante Stelle “Junior HR Business Partner” eine Inseratsüberschrift und drei Bullet-Points zu Anforderungsprofil und Benefits. (Zeichenlimit Überschrift: 80)

Teil 3: Personalentwicklung und -controlling (25 Punkte)

Aufgabe 3.1 (10 Punkte)

Erstellen Sie eine Kompetenzmatrix für vier Mitarbeiter (nennen Sie fiktive Namen) und drei Soft-/Hard-Skills. Leiten Sie daraus für zwei Mitarbeiter individuelle Entwicklungsziele ab.

Aufgabe 3.2 (8 Punkte)

Eine Weiterbildung kostet 2.500 € pro Teilnehmer, der Nutzen (Mehrleistung) wird auf 3.800 € geschätzt. Berechnen Sie den ROI (Return on Investment) in %. (Formel angeben und Ergebnis runden.)

Aufgabe 3.3 (7 Punkte)

Skizzieren Sie ein KPI-Dashboard mit mindestens fünf Kennzahlen (z. B. Fluktuation, Fehlzeiten, Kosten pro MA, Ausbildungsquote, Durchlaufzeit Recruiting). Beschriften Sie Achsen und Legende.

Teil 4: Entgeltabrechnung (25 Punkte)

Aufgabe 4.1 (12 Punkte)

Erstellen Sie eine tabellarische Monatsabrechnung für Herrn Becker

- Bruttogehalt: 4.200 €
- steuerpflichtiger VL-Anteil: 40 €
- vermögenswirksame Leistungen: 6 € (AN-Anteil)
- Kirchensteuerpflichtig (Bundesland NRW), Steuerklasse I, Kinderfreibetrag 0

Punkte:

- Brutto-/Netto-Rechnung (8 P)
- richtige Berücksichtigung VL/Steuerklasse (4 P)

Aufgabe 4.2 (8 Punkte)

Berechnen Sie für die Abrechnung aus 4.1 die monatlichen Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Sozialversicherungsbeiträge (KV 14,6 % + 1,3 % Zusatz, RV 18,6 %, AV 2,5 %, PV 3,05 % ohne Kinderzuschlag). Stellen Sie die Beträge tabellarisch dar.

Aufgabe 4.3 (5 Punkte)

Erläutern Sie kurz die Bedeutung der Lohnsteuerklasse für den Nettoauszahlungsbetrag und nennen Sie zwei Kriterien zur Einstufung in eine Steuerklasse. (je 2,5 Punkte)

Ende der Prüfung. Viel Erfolg!